



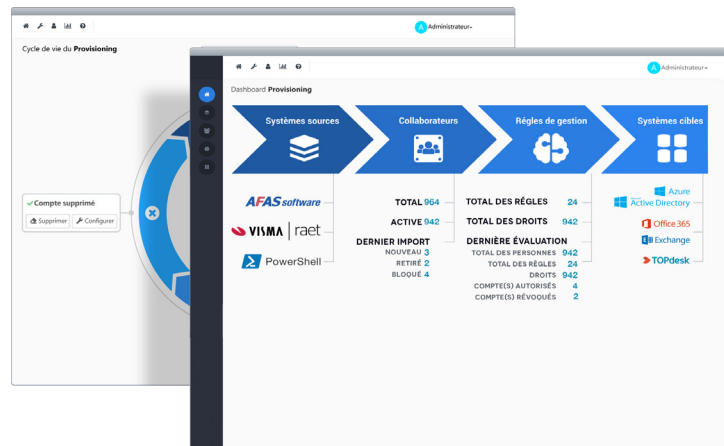
Module Provisioning

Votre service informatique passe trop de temps à créer manuellement de nouveaux comptes d'utilisateurs?

Connaissez-vous les droits attribués à vos collaborateurs ?

Qu'en est-il des comptes dormants ou des licences renouvelées automatiquement sans vérification ?

 Ces problèmes sont résolus !



Dans de nombreuses organisations, la création, la modification et la suppression de comptes utilisateurs sont des tâches longues dédiées au service informatique. Avec HelloID Provisioning, automatisez l'intégralité du processus, d'entrée, de mobilité et de sortie, à 100% à partir du cloud. En créant un lien entre le système RH et les comptes utilisateurs du réseau, vous créez automatiquement l'utilisateur lorsqu'il rejoint l'organisation, mettez à jour ses appartenances aux groupes lorsqu'il change de rôle ou de service et résiliez son compte lorsqu'il quitte l'organisation.

Des processus plus efficaces, des coûts réduits et des employés satisfaits

De plus en plus de sociétés prennent la décision de traiter l'outil RH comme le système d'enregistrement de base. Une grande partie des informations contenues dans une application RH sont déjà suffisantes pour gérer les comptes utilisateurs : les détails relatifs à l'identité, les dates de début et de fin du contrat, le poste, les responsables hiérarchiques et le service. De plus, un collaborateur salarié de l'entreprise est obligatoirement enregistré dans l'outil RH. Il ne reste donc plus qu'aux autres systèmes qu'à exploiter ces données. Les informations contenues dans l'outil de RH sont souvent de bonne qualité. C'est la raison pour laquelle il s'agit d'un bon point de départ pour définir la base RH comme une source fiable pour la gestion des identités et des accès.

HelloID établit une connexion entre le système RH et les comptes utilisateurs sur le réseau de l'entreprise. Une fois le collaborateur créé dans la base des ressources humaines, la gestion de ses droits et autorisations est accordée automatiquement en fonction des informations enregistrées ou modifiées dans cette base. De cette façon, lors de l'arrivée du collaborateur, son compte est déjà créé et il est immédiatement opérationnel avec les droits et autorisations que son rôle lui donne. Si des changements surviennent lors de l'évolution de sa carrière dans l'entreprise, les modifications de rôle et de statut seront appliquées automatiquement. De cette façon, vous limitez les droits utilisateurs à ce qui est nécessaire et vous évitez qu'un ancien employé conserve des accès à des informations sensibles. Les modifications sont mises en œuvre rapidement, sans erreur et efficacement.

Entrée, mobilité et sortie maîtrisée

Rien n'est plus important que des employés satisfaits et cela commence dès leur première journée. HelloID Provisioning automatise l'ensemble du processus d'entrée, de mobilité et de sortie. En se connectant au système RH, un nouvel employé reçoit le compte d'utilisateur, les droits d'accès, les logiciels requis et d'autres ressources dès le premier jour. Lorsqu'un employé évolue vers un autre poste et / ou service, le processus de flux continu HelloID garantit que le collaborateur reçoive les droits et les licences adaptés. Un collaborateur quitte l'entreprise ? Le compte est automatiquement bloqué par la date de fin du contrat de travail. Cela empêche un ex-salarié d'avoir un accès inutile aux applications et aux systèmes.

Faible coût et mise en oeuvre rapide

L'implémentation de HelloID Provisioning peut généralement être réalisée en quelques jours. Les organisations ne dépendent plus de longs projets avec des consultants coûteux. Aucune personnalisation n'est requise et les flux de processus requis sont facilement configurables à l'aide d'une interface graphique. Les coûts de gestion du système sont également minimes. La création, la modification et la suppression de comptes d'utilisateurs prennent beaucoup moins de temps. De plus, HelloID est automatiquement mis à jour mensuellement avec, entre autres, de nouvelles fonctions, développements et nouveaux liens avec des systèmes informatiques externes.

Productivité et efficacité améliorée

L'outil RH contient toutes sortes d'informations pour augmenter la qualité de services au sein de votre organisation. Par exemple, la relation entre un manager et un collaborateur étant présente, il est possible d'informer le manager par e-mail de la



création d'un nouveau compte utilisateur avec les détails exacts sur ses droits et permissions. Il en va de même lorsqu'un employé quitte son emploi. Cela se traduit par des temps d'attente plus courts et une productivité plus élevée. Le service informatique diminue ainsi le temps passé sur des questions de routine pour le consacrer aux tâches plus importantes et complexes.

Respect des réglementations facilité

Les gens changent d'emploi plus régulièrement aujourd'hui qu'il y a quelques années. Cela représente souvent un défi pour le service informatique, car les embauches et les départs entraînent souvent de nombreuses tâches (souvent manuelles) avec des risques de productivité et de sécurité associés. Avec HelloID Provisioning, ces données sont gérées en un seul endroit dans l'organisation, plutôt que par différents services. En conséquence, les modifications sont mises en œuvre immédiatement et sans erreur dans le réseau, sans actions manuelles. Cela permet de supprimer les temps de latence pendant lesquels un collaborateur ayant quitté la société disposait encore des droits et licences devenues inutiles. Grâce à ça, HelloID limite le risque de fuites de données et accompagne les sociétés à se conformer aux lois et réglementations en vigueur.